



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ก ๓๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบลปลายพระยา และนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำขาว

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ มท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๙๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖

ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจังหวัดได้แจ้งให้ทราบและดำเนินการแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานครูที่จะนำส่งผลงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจสอบประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราพท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจสอบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่าย...

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในตราห์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พร้อมตราห์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. จังหวัดกระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และให้มอบหมายพนักงานครูเจ้าของผลงานประสานจังหวัดกระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) เพื่อรับหนังสือนำเสนอผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องจัดส่งคณะกรรมการประเมินผลงาน ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยา
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ รุ่น โดยแจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์
การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ.จ.
ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการ
รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ
ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวและส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือนแล้ว รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ
ที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดส่ง
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยา ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒
(ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์
“ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา
จากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับ
การประเมิน ๑ ราย

/๒. แจ้งองค์กร...

๒. แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ส่งจ่ายเป็น “คราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอกงบประมาณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในคราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมคราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมิน มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงานเพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.



(ชรินทร์ ราชนันท์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑.....จำนวน.....เล่ม

๒.๒.....จำนวน.....เล่ม

" ตัวอย่าง "

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม 2562 ส่งผลงานหลังอบรม 6 เดือน)

ที่	จังหวัด	สังกัด อปท.	ชื่อสถานศึกษา	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลงานทางวิชาการ	
								กลุ่มสาระ/วิชา	ชื่อเรื่อง
1	นครราชสีมา	อบจ.นครราชสีมา	รร.	นาย มุ่งมั่น	หมั่นพัฒนา		ผอ.สถานศึกษา	บริหาร	การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการ เพื่อ..... โรงเรียน.....
2	นครราชสีมา	ทพ.นครราชสีมา	รร.	นางสาว สาวนีย์	คู่ยเจริญ		รอง ผอ.สถานศึกษา	บริหาร	ผลงานวิจัย ชื่อ การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ ใช้โรงเรียนเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียน.....
3	นครราชสีมา	ทพ.	กองการศึกษา	นางสาว พิษญาพร	พรมคำบุตร		ศึกษานิเทศก์	นิเทศ	การพัฒนาแบบการนิเทศการศึกษา
4	นครราชสีมา	ทต.	รร.	น.ส. พัชรินทร์	อุทโท		ครู	คณิตศาสตร์	การจัดการเรียนรู้แบบนำตนเอง โดยใช้แบบฝึก เสริมทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง จำนวนเต็ม สำหรับนักเรียนชั้น ม. 1
5	นครราชสีมา	อบต.	ศพต.	นาย พายุ	วรรัตน์		ครู	ปฐมวัย	การพัฒนาเกมมัลติมีเดียเล็ก โดย

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

.....

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเชี่ยวชาญ รอบ ต.ค. ๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
(กรณีผู้ที่ไม่พร้อมส่งผลงานในรอบนี้ ให้รอส่งในรอบหลังอบรม ๑ ปี ประมาณวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖)

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	กระบี่	ทต.ปลายพระยา	ศพด.เทศบาลชุมชนบ้านหาดถั่ว	น.ส. ทศนีย์	บรรพบุตร		ครู
๒	กระบี่	ทต.ห้วยน้ำขาว	ศพด.บ้านห้วยน้ำขาว	นาง กัลยา	จิสวัสดิ์		ครู
๓	กระบี่	ทม.กระบี่	เทศบาล ๔ มหาราช	นาง สุจิตต์	สุนยานัย		ครู
๔	กาญจนบุรี	อบต.สิงห์	ศพด.บ้านวังสิงห์	นาง ลัดดา	เสงี่ยมไพศาล		ครู
๕	กาฬสินธุ์	ทต.กุดหว้า	ศพด.วัดกกต้อง	นาง เพื่อนรัก	ปัตลา		ครู
๖	กาฬสินธุ์	ทต.กุดหว้า	ศพด.วัดกกต้อง	นาง สุวันทา	รัตนวรรณ		ครู
๗	กาฬสินธุ์	ทต.คำเหมือดแก้ว	ศพด.บ้านคำเหมือดแก้ว	นาง บุชบา	ดีรักษา		ครู
๘	กาฬสินธุ์	ทต.จุมจัง	ศพด.ทต.จุมจัง	นาง บุญเลิศ	เวินชุม		ครู
๙	กาฬสินธุ์	ทต.ดงมูล	ศพด.โคกกกลาง	นาง วิมล	สุทธิประภา		ครู
๑๐	กาฬสินธุ์	ทต.ดอนจาน	ศพด.บ้านด่านแต่	น.ส. ภัทรพร	ภาไรไสว		ครู
๑๑	กาฬสินธุ์	ทต.ดอนจาน	ศพด.วัดมณีนพรัตน์	นาง เสริมสุข	เฉิดทรัพย์		ครู
๑๒	กาฬสินธุ์	ทต.ธัญญา	ศพด.ทต.ธัญญา	นาง ไพวรรณ	เพียรสดับ		ครู
๑๓	กาฬสินธุ์	ทต.นาตาล	ศพด.บ้านโนนอำนาจ	นาง เพ็ญศรี	สิงหาราช		ครู
๑๔	กาฬสินธุ์	ทต.บัวบาน	ศพด.วัดโพธิ์ชัยบ้านเว่อ	นาง ยุพาพร	โยธาฤทธิ์		ครู
๑๕	กาฬสินธุ์	ทต.บัวบาน	ศพด.วัดสายทองโคกก่อง	นาง พัฒยานี	การสะอาด		ครู
๑๖	กาฬสินธุ์	ทต.ผาเสวย	ศพด.บ้านหนองบัว	นาง จันทร์เพ็ญ	อำนัชนันท์		ครู
๑๗	กาฬสินธุ์	ทต.มหาไชย	ศพด.วัดโพธิ์ศรีมหาไชย	นาง นิตย	ธรรมประชา		ครู
๑๘	กาฬสินธุ์	ทต.มหาไชย	ศพด.วัดอรุณนาแก้ว	นาง รุ่งพันธ์	สมบัติมิล		ครู
๑๙	กาฬสินธุ์	ทต.ลำพาน	ศพด.วัดโนนแพงธรรมาราม	นาง ทูมมา	ทรัพย์นารถ		ครู
๒๐	กาฬสินธุ์	ทต.หนองกุงศรี	ศพด.เทศบาลตำบลหนองกุงศรี	นาง นุชฎาภรณ์	องอาจ		ครู
๒๑	กาฬสินธุ์	ทต.หนองกุงศรี	ศพด.บ้านหนองริวหนิง	นาง มะลิวรรณ	กฤษพัฒน์		ครู
๒๒	กาฬสินธุ์	ทต.หนองสอ	ศพด.บ้านโนนสมบูรณ์	น.ส. นงลักษณ์	โพธิ์ปาน		ครู
๒๓	กาฬสินธุ์	ทต.หนองหิน	ศพด.ทต.หนองหิน๑	น.ส. สุภาพรณ	ภูตานู		ครู
๒๔	กาฬสินธุ์	ทต.หนองใหญ่	ศพด.ทต.หนองใหญ่ ๑	น.ส. กิจรัฐดา	มาสุข		ครู
๒๕	กาฬสินธุ์	ทต.หนองอีบุตร	ศพด.ทต.หนองอีบุตร	นาง วันเพ็ญ	เถาว์ดี		ครู
๒๖	กาฬสินธุ์	ทต.หลุบ	ศพด.วัดโพธิ์ชัยคอนเรียบ	นาย เรืองศิลป์	วรรณสัมผัส		ครู
๒๗	กาฬสินธุ์	ทต.ห้วยผึ้ง	ศพด.ทต.ห้วยผึ้ง	นาง อร่าม	ครุทวงษ์		ครู
๒๘	กาฬสินธุ์	ทต.ห้วยโพธิ์	ศพด.ห้วยโพธิ์	นาง นิตยา	ผลจันทร์		ครู
๒๙	กาฬสินธุ์	ทต.ห้วยคำ	ศพด.ทต.ห้วยคำเขต ๒	นาง แสงเดือน	อันอามาตย์		ครู
๓๐	กาฬสินธุ์	ทต.ห้วยคำ	ศพด.บ้านห้วยคำ	น.ส. สุกัญญา	คำผือ		ครู